


ПРИНЯТО
на педагогическом совете
протокол от 07.09.2022 №6

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организации
 Н.А. Махова
07.09.2022

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №67»
от 09.09.2022 №132-осн.
 П.Н. Поклонская



1. Общие положения
1.1. Настоящим приказом утверждается порядок распределения стимулирующей части ФОТ МБДОУ «Детский сад №67» (далее - Учреждение) - Учреждением советом (далее - Совет) при распределении стимулирующей части ФОТ.

1.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам Учреждения устанавливаются в пределах утвержденного ФОТ за эффективность профессиональной деятельности.

Размер стимулирующих выплат устанавливается по итогам квартала на основании критерия оценки качества работы педагогических работников (далее - оценочный лист) (Приложение 1,2,3,4).

1.3. Учреждение вправе включать в оценочный лист дополнительные критерии оценки качества работы педагогических работников Учреждения и их значения.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке качества работы педагогических работников
при распределении стимулирующей части ФОТ муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №67»
(МБДОУ «Детский сад №67»)

1.4. Оценка работы педагогических работников Учреждения производится по итогам каждого квартала.

2.2. Стимулирующие выплаты педагогическому работнику начисляются за фактически отработанное время с учетом нагрузки и штатной занятости.

2.3. Для вновь принятых педагогического работника, работника, амнистия из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет (до 3 лет), стимулирующие выплаты устанавливаются исходя из среднего балла педагогических работников учреждения по результатам квартала.

2.4. Для педагогического работника, работающего на неполном рабочем времени по разным договорам при соответствующей фактической стимулирующие выплаты производятся по среднему баллу педагогических работников учреждения по результатам квартала за фактически отработанное время.

2.5. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется руководителем учреждения и предоставляется заведующему по 10 числа каждого квартала.

2.6. Средний критерий на основании результатов деятельности и оценки качества педагогического работника оценивается в баллах, суммируется, округляется до целого числа в пользу педагогического работника, подписывается руководителем учреждения и доводится для ознакомления под

г. Барнаул

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оценке качества работы педагогических работников при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (далее-ФОТ) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №67» (далее – Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и устанавливает порядок рассмотрения коллегиальным органом управления МБДОУ «Детский сад №67» (далее-Учреждение) - Управляющим советом (далее-Совет) при распределении стимулирующей части ФОТ.

1.2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам Учреждения устанавливаются в пределах утвержденного ФОТ за эффективность профессиональной деятельности.

Размер стимулирующих выплат устанавливается по итогам квартала на основании критериев оценки качества работы педагогических работников (далее – оценочный лист) (Приложение 1,2,3,4).

1.3. Учреждение вправе вносить изменения и дополнения в наименования критериев оценки качества работы педагогических работников Учреждения и их размеры.

2. Регламент начисления баллов

2.1. Оценка работы педагогического работника стимулирующей выплаты за качество и результативность в профессиональной деятельности проводится по итогам каждого квартала.

2.2. Стимулирующие выплаты педагогическому работнику начисляются за фактически отработанное время, с учетом нагрузки и штатной занятости.

2.3. Для вновь принятого педагогического работника, работника, вышедшего из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет (до 3 лет), стимулирующие выплаты устанавливаются, исходя из среднего балла педагогических работников учреждения по результатам квартала.

2.4. Для педагогического работника, работающего по внутреннему совместительству по разным должностям при производственной необходимости, стимулирующие выплаты производятся по среднему баллу педагогических работников учреждения по результатам квартала за фактически отработанное время.

2.5. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется педагогическим работником и предоставляется заведующему до 10 числа января, апреля, июня, сентября.

2.6. Каждый критерий на основании результатов деятельности и самооценки педагогического работника оценивается в баллах, суммируется, округляется до целого числа в пользу педагогического работника, подписывается заведующим учреждением и доводится для ознакомления под

роспись педагогическому работнику в течение 2-х рабочих дней, затем передается в Совет учреждения.

2.7. В случае отказа педагогического работника от ознакомления с оценочным листом, факт отказа актируется в присутствии педагогического работника учреждения и не менее двух работников учреждения.

2.8. Заведующий передает оценочный лист в Совет учреждения в течение 2-х рабочих дней со дня ознакомления (отказа от ознакомления) педагогического работника с оценочным листом.

3. Регламент начисления единовременных выплат и премий.

3.1. Для педагогических работников учреждения устанавливаются следующие единовременные выплаты и премии:

- В связи с профессиональным праздником День воспитателя и всех дошкольных работников;
- В связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65, 70 лет) при условии работы в учреждении не менее трех лет;
- За особые успехи в профессиональной деятельности;
- По итогам года.

3.2. Единовременная выплата в связи с профессиональным праздником не осуществляется при наличии у педагогического работника учреждения не снятого дисциплинарного взыскания.

3.3. Решение об отказе в единовременной выплате принимается заведующим учреждения при недостаточности средств ФОТ.

4. Регламент снижения размера стимулирующих выплат.

4.1. Снижение размера стимулирующих выплат педагогическому работнику учреждения согласовывается с Советом учреждения по предоставлению заведующим учреждения информации в случаях:

- Нарушение устава учреждения, локальных актов учреждения – на 30%;
- Нарушение исполнительской дисциплины – на 30%;
- Непредоставление, нарушение срока предоставления отчетности – 30%.

4.2. За применение к педагогическому работнику меры дисциплинарного взыскания:

- В виде замечания – на 30%;
- В виде выговора – на 50%.

4.2. Педагогическому работнику учреждения, имеющему дисциплинарное взыскание, уменьшение стимулирующей выплаты производится в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

4.3. При привлечении педагогического работника к дисциплинарной ответственности при наличии не снятого дисциплинарного взыскания процент снижения размера стимулирующей выплаты суммируется.

4.4. Срок снижения размера стимулирующих выплат устанавливается приказом заведующего о снижении размера стимулирующих выплат педагогическому работнику учреждения.

4.5. За дни временной нетрудоспособности, дни нахождения в очередном отпуске, в ученическом и отпуске без сохранения заработной платы стимулирующие выплаты не производятся (выплата производится пропорционально фактически отработанным дням).

5. Порядок рассмотрения результатов оценки качества работы педагогических работников Учреждения

5.1. Для педагогических работников Учреждения предусмотрены стимулирующие выплаты:

- за выслугу лет (стаж работы);
- за наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград;
- выпускникам организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу (первые три года);
- за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта;
- за качество и результативность в профессиональной деятельности по итогам каждого месяца;
- за наставничество;
- премии по итогам работы за год на основании утвержденных баллов за квартал, шесть месяцев, год без учета уволенных и лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

5.1.1. За наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград устанавливается коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательной организации, почетного звания или отраслевой награды:

- за ученую степень доктора наук (при условии соответствия профилю деятельности организации или профессиональной деятельности) – 1,2, но не более 7000 рублей в месяц;
- за ученую степень кандидата наук (при условии соответствия профилю деятельности организации или профессиональной деятельности), за отраслевые награды и почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный» (при условии соответствия профилю деятельности организации или профессиональной деятельности) – 1,1, но не более 3000 рублей в месяц;
- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», –1,05.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из коэффициентов (максимальный);

5.1.2. Выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, а также

лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктом 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 №272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» первые три года устанавливается ежемесячная выплата к должностному окладу, размер которой устанавливается в соответствии с локальными актами Учреждения, в пределах ФОТ Учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников Учреждения, но не менее 30% от размера должностного оклада – в первый год работы, не менее 20% - во второй год работы, не менее 10% - в третий год работы.

5.1.3. Стимулирующая выплата за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта осуществляется в соответствии с Порядком осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных (автономных) дошкольных образовательных организаций города Барнаула, утвержденным приказом Комитета по образованию г. Барнаула №1732-осн от 12.10.2015 (изменение Приказ №2144-осн от 15.11.2016)

5.1.4. Стимулирующая выплата за качество и результативность в профессиональной деятельности устанавливаются в соответствии с Положением об оценке качества работы педагогических работников Учреждения, утвержденным коллегиальным органом управления Учреждением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного органа представительного органа работников Учреждения.

Размер стимулирующих выплат за качество и результативность в профессиональной деятельности устанавливается заведующим в пределах стимулирующей части ФОТ, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников Учреждения.

Премии по итогам работы (за три, шесть, девять месяцев, год) производятся за счет экономии средств ФОТ Учреждения в соответствии с критериями оценки качества работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников Учреждения.

Стимулирующие выплаты максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

5.1.5. Стимулирующие выплаты за наставничество устанавливаются в порядке и в размере, утвержденными локальными нормативными актами Учреждения, в пределах выделенных средств, с учетом приказа Министерства образования и науки Алтайского края от 24.03.2022 №404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных

общеобразовательных программ и образовательных программ среднего и профессионального образования»

5.2. Решение об установлении стимулирующих выплат оформляется приказом заведующего.

5.3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам, устанавливаются в пределах утвержденного ФОТ.

5.4. Размеры и условия стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или (при его отсутствии) иного представительного органа работников Учреждения.

5.5. Заведующий Учреждения предоставляет Совету аналитическую информацию о показателях деятельности педагогического работника, являющихся основанием для его стимулирования в течение двух рабочих дней со дня ознакомления педагогического работника с оценочным листом.

5.6. Заседание Совета проводится в течение двух рабочих дней со дня предоставления заведующим Учреждения аналитической информации о результатах деятельности педагогических работников.

Совет принимает решение о результатах деятельности педагогических работников и о размере стимулирующих выплат простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета.

Решение Совета оформляется протоколом в день проведения заседания Совета. На основании протокола Совета заведующий Учреждения издает приказ о стимулировании педагогических работников в течение трех рабочих дней со дня оформления протокола, с обязательным ознакомлением с ним педагогических работников.

6. Порядок передачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

6.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой его деятельности, данной Советом, он вправе, в течение трёх дней со дня ознакомления с приказом о стимулировании педагогических работников, подать апелляцию.

6.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомочность внесенной оценки, в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания Совета.

6.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета и процедуре оценки.

6.4. На основании поданной апелляции председатель Совета не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции проводит заседание Совета по ее рассмотрению, на которое приглашается педагогический работник Учреждения, подавший апелляцию.

6.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены Совета осуществляют проверку правильности оценки, основываясь на предоставленных документальных данных, сверяя их с данными педагогического работника (оценочным листом эффективности профессиональной деятельности педагогического работника).

При наличии письменной просьбы педагогического работника, подавшего апелляцию, члены Совета осуществляют проверку правильности оценки, основываясь на предоставленных документальных данных, сверяя их с данными педагогического работника (оценочным листом результатов профессиональной деятельности педагогического работника).

6.6. По результатам рассмотрения апелляции Советом принимается решение:

6.6.1. удовлетворить апелляцию;

6.6.2. отказать в удовлетворении апелляции.

6.7. Основанием для удовлетворения апелляции являются:

6.7.1. Допущенные технические ошибки при оценивании показателей результативности деятельности педагогического работника Учреждения.

6.7.2. Несоответствие аналитических данных заведующего Учреждения о результатах деятельности педагогического работника Учреждения критериям эффективности профессиональной деятельности, установленным настоящим Положением.

6.8. Основанием для отказа в удовлетворении апелляции является неподтверждение информации, указанной в апелляции.

6.9. Совет принимает решение по результатам рассмотрения апелляции простым большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Оценка, данная Советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Совета, оформленным протоколом в течение одного рабочего дня с даты проведения заседания Совета.

Приложение 1

К Положению об оценке качества работы педагогических работников при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ «Детский сад №67»

Оценочный лист по оценке качества работы педагогических работников (воспитателя) МБДОУ «Детский сад № 67»

Ф.И.О. педагога

за _____ 202__ г.

Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности	Баллы	Само-оценка	Оценка руководителя	Комментарий (с указанием качественных и количественных показателей)
1. Создание условий для образовательного процесса – (0 - 34 балла)				
1.1. Реализация основной образовательной программы с учетом федерального государственного стандарта дошкольного образования: качественная организация образовательной деятельности в соответствии с реализуемой программой (поддержка детской инициативы и самостоятельности, обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного сопровождения, индивидуального подхода) - 2 балла обеспечение соблюдения норм СанПиН и требований безопасности в ходе режимных моментов и проведения непосредственно-образовательной деятельности в соответствии с режимом дня и режимом занятий - 2 балла				
1.2. Разработка и реализация проектной деятельности (программ): разработка и внедрение проектов (теоретическое обоснование проекта, приложения к проекту), программ, культурных практик в рамках реализации образовательной программы, самообразования - 2 балла проектная деятельность с воспитанниками (теоретическое обоснование проекта, приложения к проекту) – 2 балла				
1.3. Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников: заполнение дневников наблюдений в рамках мониторинга усвоения программы, карт адаптации вновь прибывших детей - 1 балл составление плана индивидуальной работы по итогам мониторинга усвоения программы, организация и проведение индивидуальной работы с воспитанниками - 2 балл ведение документации в рамках деятельности ППк (составление индивидуального маршрута, дневника развития и т.д.) - 2 балла				

<p>1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников: подготовка и проведение активных форм мероприятий: досуги, викторины, конкурсы и т.д. (оформление зала, группы, подготовка приглашений, раздаточного материала, презентации, видеофильма и т.д.) - 2 балла разработка информационного материала для родителей по педагогическому просвещению, (буклеты, консультационный материал, информационные листовки, памятки, журналы и др.) - 2 балла ознакомление родителей с жизнедеятельностью группы и достижениями детей (центр успешности, выпуск стенгазет, беседы и т.д.) - 3 балла непосредственное участие родителей в мероприятиях группы, учреждения (конкурсах, выставках, родительских собраниях и др.), максимально - 3 балла: от 30% до 49% родителей - 1 балл от 50% до 84% родителей - 2 балла от 85% и выше родителей - 3 балла</p>				
<p>1.5. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, проектах различного уровня: международный, всероссийский- 2 балла региональный уровень - 2 балла муниципальный уровень - 1 балл</p>				
<p>1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, участков и пр.): изготовление и обновление игрового, учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, атрибутов и пособий в соответствии с ФГОС ДО - 2 балла оформление группового помещения (модификация центров РППС в соответствии с ФГОС ДО, наличие маркировки) - 2 балл создание экологизированного пространства (оформление дополнительных образовательных элементов на участке группы, территории МБДОУ, участие в экологических акциях, состояние песка в песочницах, ухоженная живая изгородь, уборка территории от листвы, снега, чистота и разнообразие выносного материала, чистота оборудования на игровых площадках и теневых навесов) - 2 балла</p>				
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья – (0-20 баллов)				
<p>2.1. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей систематическое, качественное проведение физкультурных занятий, закаливания и других оздоровительных мероприятий с использованием нетрадиционных методик, оборудования - 2 балла организация и проведение прогулки в соответствии с ФГОС ДО (наблюдение, игровая деятельность, трудовая деятельность, самостоятельная деятельность, индивидуальная работа) - 2 балла</p>				

<p>пропаганда ЗОЖ, популяризация физкультуры и спорта через проведение спортивных досугов, соревнований, дней здоровья, информационный материал - 1 балл</p> <p><u>учет посещаемости детей, максимально-3 балла:</u> от 30% до 49% воспитанников в группе - 1 балл от 50% до 84% воспитанников в группе - 2 балла от 85% и выше воспитанников в группе - 3 балла</p>				
<p>2. 2. Безопасность участников образовательного процесса: отсутствие случаев травматизма с воспитанниками - 5 баллов обеспечение работы с родителями часто болеющих детей (составление плана работы, ведение журнала, проведение консультаций, подготовка информационного материала) - 3 балла</p>				
<p>2.3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей: конструктивное сотрудничество и взаимодействие с социально неблагополучными семьями, организация профилактической работы (выявление неблагополучных семей, семей группы риска, составление социального паспорта) – 1 балл оказание практической, консультационной помощи семьям (в том числе, в рамках деятельности консультационного центра) - 2 балла подготовка характеристик - 1 балл</p>				
<p>3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника - (0-26 баллов)</p>				
<p>3.1. Развитие профессиональной компетенции: подготовка и проведение методических мероприятий в МБДОУ (мастер-класс, открытый просмотр, подготовленное выступление на семинаре, педсовете и т.д.) - 2 балла использование ИКТ–инструментария (создание мультимедийной презентации, видеофильмов, наградных материалов для родителей и воспитанников, фоторепортажей, подготовка информации для сайта МБДОУ и т.д.) - 2 балла проявление профессиональной и общественно-полезной активности (руководство творческой группой; участие в работе комиссий; подготовка и проведение мероприятий в МБДОУ, районе, городе, крае) - 1 балл участие в утренниках, досугах на мероприятиях не в рамках рабочего времени - 2 балла трансляция передового педагогического опыта (публикация в СМИ, курсы повышения квалификации, непосредственное участие в мероприятиях разного уровня) - 2 балла наставничество (в соответствии с приказом МБДОУ) - 2 балла <u>участие в конкурсной деятельности:</u> международный и всероссийский и региональный уровень - 3 балла муниципальный уровень - 2 балл интенсивность и напряженность работы (при подготовке к конкурсам, новому учебному году и т.д.) - 2 балла</p>				

3.2. Осуществление инновационной деятельности: участие в инновационной деятельности МБДОУ (работа в творческих группах, разработка методических материалов, программ и т.д.) - 2 балла				
3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: отсутствие замечаний со стороны администрации - 1 балл качественное и своевременное ведение документации (в соответствии с утвержденным перечнем) – 2 балла обеспечение своевременной оплаты за присмотр и уход за воспитанниками в МБДОУ (не менее 85% от списочного состава) – 2 балла				
3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, коллег: отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов - 1 балл				
Итого:				

« ____ » _____ 20 ____ г

Ознакомлен и согласен _____ / _____ /

Заведующий _____ / _____ /

Председатель ПК _____ / _____ /

Приложение 2
К Положению об оценке качества
работы педагогических работников
при распределении стимулирующей
части фонда оплаты труда в
МБДОУ «Детский сад №67»

Оценочный лист по оценке качества работы педагогических работников (старший воспитатель) МБДОУ «Детский сад № 67»

Ф.И.О. педагога

за _____ 202__ г.

Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности	Баллы	Самооценка	Оценка руководителя	Комментарий (с указанием качественных и количественных показателей)
1. Создание условий для образовательного процесса – (0 – 34 баллов)				
<p>1.1. Разработка и реализации основной образовательной программы с учетом федерального государственного стандарта дошкольного образования: проектирование программы с учетом ФГОС ДО (разработка отдельных разделов, областей, внесение изменений) - 1 балл обеспечение качественной организации образовательной деятельности в соответствии с реализуемой программой (поддержка детской инициативы и самостоятельности, обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного сопровождения, индивидуального подхода) - 2 балла обеспечение своевременного планирования образовательной деятельности в МБДОУ: консультирование, контроль - 2 балл обеспечение соблюдения норм СанПиН и требований безопасности в ходе режимных моментов и проведения непосредственно-образовательной деятельности в соответствии с режимом дня и режимом занятий - 1 балл</p> <p>1.2. Разработка и реализация проектной деятельности (программ): разработка и внедрение (методическое сопровождение) проектов (теоретическое обоснование проекта, приложения к проекту), программ, культурных практик в рамках реализации образовательной программы, самообразования) - 2 балла наличие и методическое сопровождение вариативных форм организации дошкольного образования - 2 балла оказание методической помощи по разработке и реализации индивидуальной или групповой детской проектной деятельности - 1 балл</p>				

<p>1.3. Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников: подготовка и успешное проведение аттестационных процедур - 2 балла организация мониторинга по освоению воспитанниками универсальных видов деятельности, методическое сопровождение и контроль за реализацией индивидуальных маршрутов развития детей, ведением адаптационных дневников - 2 балла ведение документации в рамках деятельности ППк - 2 балла</p>				
<p>1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников: методическое сопровождение педагогов и участие в мероприятиях (родительские собрания, совместные досуги, тематические дни, акции и т.д.) – 2 балла методическое сопровождение эффективного использования наглядной информации в информационных центрах для родителей - 2 балла эффективное использование технических средств и ИКТ при организации взаимодействия с семьей - 2 балла</p> <p>1.5. Участие и результаты участия педагогов и воспитанников в конкурсах, проектах и др. различного уровня: международный, всероссийский- 2 балла региональный уровень - 2 балла муниципальный уровень - 1 балл</p> <p>1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, участков и пр.): методическое сопровождение и контроль РППС в группах - 1 балл изготовление и обновление игрового, учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, атрибутов и пособий (методическая помощь и сопровождение) в соответствии с ФГОС ДО и требованиями безопасности - 2 балла методическое сопровождение создания образовательной среды на участке, территории МБДОУ - 1 балл участие в создании экологизированного пространства (оформление дополнительных образовательных элементов на участке группы, территории МБДОУ, участие в экологических акциях, состояние песка в песочницах, ухоженная живая изгородь, уборка территории от листвы, снега, чистота и разнообразие выносного материала, чистота оборудования на игровых площадках и теневых навесов) - 2 балла</p>				
<p>2.1. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей</p>				
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья – (0 -20 баллов)				

<p>методические рекомендации, контроль за проведением физкультурно-оздоровительных и закаливающих мероприятий, работы с родителями часто болеющих детей – 2 балла</p> <p>методические рекомендации и контроль за соблюдением организации и проведения прогулки в соответствии с ФГОС ДО (наблюдение, игровая деятельность, трудовая деятельность, самостоятельная деятельность, индивидуальная работа) - 2 балла</p> <p>методическое сопровождение по внедрению и пропаганде здорового образа жизни, профилактики заболеваемости и травматизма воспитанников - 2 балла</p> <p>2.2. Безопасность участников образовательного процесса:</p> <p>отсутствие случаев травматизма с воспитанниками – 5 баллов</p> <p>методические рекомендации и контроль за соблюдением санитарно-гигиенического состояния игрового оборудования в группах и на территории МБДОУ – 3 балла</p> <p><u>учет посещаемости детей, максимально -3 балла:</u></p> <p>от 30% до 49% воспитанников в МБДОУ - 1 балл</p> <p>от 50% до 84% воспитанников в МБДОУ - 2 балла</p> <p>от 85% и выше воспитанников в МБДОУ - 3 балла</p> <p>2.3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей:</p> <p>конструктивное сотрудничество и взаимодействие с социально неблагополучными семьями, организация профилактической работы (выявление неблагополучных семей, семей группы риска, составление социального паспорта) – 1 балл</p> <p>оказание практической, консультационной помощи семьям (в том числе, в рамках деятельности консультационного центра) - 1 балл</p> <p>подготовка характеристик - 1 балл</p>				
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника - (0 -26 баллов)				
<p>3.1. Развитие профессиональной компетенции:</p> <p>подготовка и проведение методических мероприятий в МБДОУ (мастер-класс, открытый просмотр, подготовленное выступление на семинаре, педсовете и т.д.) - 2 балла</p> <p>использование ИКТ–инструментария (создание мультимедийной презентации, видеофильмов, наградных материалов для родителей и воспитанников, фоторепортажей, подготовка информации для сайта МБДОУ и т.д.) - 2 балла</p> <p>проявление профессиональной и общественно-полезной активности</p>				

<p>(руководство творческой группой; участие в работе комиссий; подготовка и проведение мероприятий в МБДОУ, районе, городе, крае) - 1 балл</p> <p>участие в утренниках, досугах на мероприятиях не в рамках рабочего времени - 2 балла</p> <p>трансляция передового педагогического опыта (публикация в СМИ, курсы повышения квалификации, непосредственное участие в мероприятиях разного уровня) - 2 балла</p> <p>наставничество (в соответствии с приказом МБДОУ) - 2 балла</p> <p><u>участие в конкурсной деятельности:</u> международный и всероссийский и региональный уровень - 3 балла муниципальный уровень - 2 балл</p> <p>интенсивность и напряженность работы (при подготовке к конкурсам, новому учебному году и т.д.) - 2 балла</p>				
<p>3.2. Осуществление инновационной деятельности: разработка учебно-методических материалов, электронных продуктов, методическое сопровождение, использования ИКТ, ЭОР, сотрудничество с социокультурными организациями, подготовка к муниципальным, региональным мероприятиям - 2 балла</p>				
<p>3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: отсутствие замечаний со стороны администрации - 1 балл качественное и своевременное ведение документации (разработка нормативной и исполнительной документации, подготовка отчетов) – 2 балла</p> <p>3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей, педагогов: отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей – 3 балл</p> <p>Итого:</p>				

« ____ » _____ 20 ____ г

Ознакомлен и согласен _____ / _____ /

Заведующий _____ / _____ /

Председатель ПК _____ / _____ /

Приложение 3

К Положению об оценке качества работы педагогических работников при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ «Детский сад №67»

Оценочный лист по оценке качества работы педагогических работников (учителя-логопед) МБДОУ «Детский сад № 67»

Ф.И.О. педагога

за _____ 202__ г.

Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности	Баллы	Само-оценка	Оценка руководителя	Комментарий (с указанием качественных и количественных показателей)
1. Создание условий для образовательного процесса – (0 - 34 балла)				
1.1. Реализация основной образовательной программы с учетом федерального государственного стандарта дошкольного образования: качественная организация образовательной деятельности в соответствии с реализуемой программой (поддержка детской инициативы и самостоятельности, обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного сопровождения, индивидуального подхода) - 2 балла обеспечение соблюдения норм СанПиН и требований безопасности в ходе режимных моментов и проведения непосредственно-образовательной деятельности в соответствии с режимом дня и режимом занятий - 2 балла				
1.2. Разработка и реализация проектной деятельности (программ): участие в разработке и внедрении проектов (теоретическое обоснование проекта, приложения к проекту), программ, культурных практик в рамках реализации образовательной программы, самообразования - 2 балла участие в проектной деятельности с воспитанниками (теоретическое обоснование проекта, приложения к проекту) – 2 балла				
1.3. Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников: проведение мониторинга усвоения программы- 1 балл составление плана индивидуальной работы по итогам мониторинга усвоения программы, организация и проведение индивидуальной работы с воспитанниками - 2 балла ведение документации в рамках деятельности ПШк (составление индивидуального маршрута, дневника развития и т.д.) - 2 балла				

<p>1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников: участие в подготовке и проведении активных форм мероприятий: досуги, викторины, конкурсы и т.д. (оформление кабинета, зала, группы, подготовка приглашений, раздаточного материала, презентации, видеофильма и т.д.) - 2 балла разработка информационного материала для родителей по педагогическому просвещению, (буклеты, консультационный материал, информационные листовки, памятки, журналы и др.) - 2 балла ознакомление родителей с достижениями детей (центр успешности, выпуск стенгазет, беседы и т.д.) -3 балла непосредственное участие родителей в мероприятиях группы, учреждения (конкурсах, выставках, родительских собраниях и др., максимально-3 балла от 30% до 49% родителей - 1 балл от 50% до 84% родителей - 2 балла от 85% и выше родителей - 3 балла</p>				
<p>1.5. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, проектах различного уровня: международный, всероссийский- 2 балла региональный уровень - 2 балла муниципальный уровень - 1 балл</p>				
<p>1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, участков и пр.): изготовление и обновление игрового, учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, атрибутов и пособий в соответствии с ФГОС ДО - 2 балла оформление логопедического кабинета, участие в оформлении группового помещения (модификация центров РППС в соответствии с ФГОС ДО, наличие маркировки) - 2 балл участие в создании экологизированного пространства (оформление дополнительных образовательных элементов на участке группы, территории МБДОУ, участие в экологических акциях, состояние песка в песочницах, ухоженная живая изгородь, уборка территории от листвы, снега, чистота и разнообразие выносного материала, чистота оборудования на игровых площадках и теневых навесов) - 2 балла</p>				
<p>2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья – (0-20 баллов)</p>				
<p>2.1. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей проведение логопедического занятия с использованием нетрадиционных форм (логопедический массаж, психокоррекционное воздействие через восприятие музыки, театрализация, пальчиковые игры и т.д.) - 3 балла позитивная динамика достижений воспитанников, имеющих нарушения в развитии речи (от 60% и выше) - 3 балла <u>учет посещаемости детей, максимально- 3 балла</u> от 30% до 49% воспитанников в группе - 1 балл от 50% до 84% воспитанников в группе - 2 балла</p>				

от 85% и выше воспитанников в группе - 3 балла				
2. 2. Безопасность участников образовательного процесса: отсутствие случаев травматизма с воспитанниками - 5 баллов участие в обеспечении работы с родителями часто болеющих детей (составление плана работы, ведение журнала, проведение консультаций, подготовка информационного материала) - 3 балла				
2.3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей: конструктивное сотрудничество и взаимодействие с социально неблагополучными семьями, организация профилактической работы (выявление неблагополучных семей, семей группы риска, составление социального паспорта) – 1 балл оказание практической, консультационной помощи семьям (в том числе, в рамках деятельности консультационного центра) - 2 балла подготовка характеристик - 1 балл				
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника - (0-26 баллов)				
3.1. Развитие профессиональной компетенции: подготовка и проведение методических мероприятий в МБДОУ (мастер-класс, открытый просмотр, подготовленное выступление на семинаре, педсовете и т.д.) - 2 балла использование ИКТ–инструментария (создание мультимедийной презентации, видеофильмов, наградных материалов для родителей и воспитанников, фоторепортажей, подготовка информации для сайта МБДОУ и т.д.) - 2 балла проявление профессиональной и общественно-полезной активности (руководство творческой группой; участие в работе комиссий; подготовка и проведение мероприятий в МБДОУ, районе, городе, крае) - 1 балл участие в утренниках, досугах на мероприятиях не в рамках рабочего времени - 2 балла трансляция передового педагогического опыта (публикация в СМИ, курсы повышения квалификации, непосредственное участие в мероприятиях разного уровня) - 2 балла наставничество (в соответствии с приказом МБДОУ) - 2 балла <u>участие в конкурсной деятельности:</u> международный и всероссийский и региональный уровень - 3 балла муниципальный уровень - 2 балл интенсивность и напряженность работы (при подготовке к конкурсам, новому учебному году и т.д.) - 2 балла				
3.2. Осуществление инновационной деятельности: участие в инновационной деятельности МБДОУ (работа в творческих группах, разработка методических материалов, программ и т.д.) - 2 балла				
3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: отсутствие замечаний со стороны администрации - 1 балл				

качественное и своевременное ведение документации (в соответствии с утвержденным перечнем) – 2 балла				
3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, коллег: отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов -3 балл				
Итого:				

« ____ » _____ 20 ____ г

Ознакомлен и согласен _____ / _____ /

Заведующий _____ / _____ /

Председатель ПК _____ / _____ /

Приложение 4

К Положению об оценке качества работы педагогических работников при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ «Детский сад №67»

Оценочный лист по оценке качества работы педагогических работников (музыкальный руководитель) МБДОУ «Детский сад № 67»

Ф.И.О. педагога

за _____ 202__ г.

Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности	Баллы	Само-оценка	Оценка руководителя	Комментарий (с указанием качественных и количественных показателей)
1. Создание условий для образовательного процесса – (0 - 34 балла)				
1.1. Реализация основной образовательной программы с учетом федерального государственного стандарта дошкольного образования: качественная организация образовательной деятельности в соответствии с реализуемой программой (поддержка детской инициативы и самостоятельности, обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного сопровождения, индивидуального подхода) - 2 балла обеспечение соблюдения норм СанПиН и требований безопасности в ходе режимных моментов и проведения непосредственно-образовательной деятельности в соответствии с режимом дня и режимом занятий - 2 балла				
1.2. Разработка и реализация проектной деятельности (программ): участие в разработке и внедрении проектов (теоретическое обоснование проекта, приложения к проекту), программ, культурных практик в рамках реализации образовательной программы, самообразования - 2 балла участие в проектной деятельности с воспитанниками (теоретическое обоснование проекта, приложения к проекту) – 2 балла				
1.3. Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников: проведение мониторинга усвоения программы- 1 балл составление плана индивидуальной работы по итогам мониторинга усвоения программы, организация и проведение индивидуальной работы с воспитанниками - 2 балла ведение документации в рамках деятельности ПШк (составление индивидуального маршрута, дневника развития и т.д.) - 2 балла				

<p>1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников: участие в подготовке и проведении активных форм мероприятий: досуги, викторины, конкурсы и т.д. (оформление кабинета, зала, группы, подготовка приглашений, раздаточного материала, презентации, видеофильма и т.д.) - 2 балла разработка информационного материала для родителей по педагогическому просвещению, (буклеты, консультационный материал, информационные листовки, памятки, журналы и др.) - 2 балла ознакомление родителей с достижениями детей (центр успешности, выпуск стенгазет, беседы и т.д.) -3 балла непосредственное участие родителей в мероприятиях группы, учреждения (конкурсах, выставках, родительских собраниях и др., максимально-3 балла от 30% до 49% родителей - 1 балл от 50% до 84% родителей - 2 балла от 85% и выше родителей - 3 балла</p>				
<p>1.5. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, проектах различного уровня: международный, всероссийский- 2 балла региональный уровень - 2 балла муниципальный уровень - 1 балл</p>				
<p>1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, участков и пр.): пополнение музыкального репертуара, изготовление и обновление музыкального (дидактического игрового, учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, атрибутов и пособий) в соответствии с ФГОС ДО - 2 балла оформление музыкального зала, участие в оформлении группового помещения (модификация центров РППС в соответствии с ФГОС ДО, наличие маркировки) - 2 балл участие в создании экологизированного пространства (оформление дополнительных образовательных элементов на участке группы, территории МБДОУ, участие в экологических акциях, состояние песка в песочницах, ухоженная живая изгородь, уборка территории от листвы, снега, чистота и разнообразие выносного материала, чистота оборудования на игровых площадках и теневых навесов) - 2 балла</p>				
<p>2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья – (0-20 баллов)</p>				
<p>2.1. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей проведение музыкального занятия, досуговой деятельности с воспитанниками, с использованием нетрадиционных форм (воображаемые ситуации, приемы создания игровых ситуаций, приемы соревнований и т.д.) - 3 балла приобщение к музыкальному искусству (знакомство с творчеством композиторов, использование мнемотехники и т. д.) - 3 балла учет посещаемости детей, максимально- 3 балла от 30% до 49% воспитанников в группе - 1 балл</p>				

от 50% до 84% воспитанников в группе - 2 балла от 85% и выше воспитанников в группе - 3 балла				
2.2. Безопасность участников образовательного процесса: отсутствие случаев травматизма с воспитанниками - 5 баллов участие в обеспечении работы с родителями часто болеющих детей (составление плана работы, ведение журнала, проведение консультаций, подготовка информационного материала) - 3 балла				
2.3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей: конструктивное сотрудничество и взаимодействие с социально неблагополучными семьями, организация профилактической работы (выявление неблагополучных семей, семей группы риска, составление социального паспорта) – 1 балл оказание практической, консультационной помощи семьям (в рамках деятельности консультационного центра) - 2 балла подготовка характеристик - 1 балл				
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника - (0-26 баллов)				
3.1. Развитие профессиональной компетенции: подготовка и проведение методических мероприятий в МБДОУ (мастер-класс, открытый просмотр, подготовленное выступление на семинаре, педсовете и т.д.) - 2 балла использование ИКТ–инструментария (создание мультимедийной презентации, видеофильмов, наградных материалов для родителей и воспитанников, фоторепортажей, подготовка информации для сайта МБДОУ и т.д.) - 2 балла проявление профессиональной и общественно-полезной активности (руководство творческой группой; участие в работе комиссий; подготовка и проведение мероприятий в МБДОУ, районе, городе, крае) - 1 балл участие в утренниках, досугах на мероприятиях не в рамках рабочего времени - 2 балла трансляция передового педагогического опыта (публикация в СМИ, курсы повышения квалификации, непосредственное участие в мероприятиях разного уровня) - 2 балла наставничество (в соответствии с приказом МБДОУ) - 2 балла <u>участие в конкурсной деятельности:</u> международный и всероссийский и региональный уровень - 3 балла муниципальный уровень - 2 балл интенсивность и напряженность работы (при подготовке к конкурсам, новому учебному году и т.д.) - 2 балла				
3.2. Осуществление инновационной деятельности: участие в инновационной деятельности МБДОУ (работа в творческих группах, разработка методических материалов, программ и т.д.) - 2 балла				
3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: отсутствие замечаний со стороны администрации - 1 балл				

качественное и своевременное ведение документации (в соответствии с утвержденным перечнем) – 2 балла				
3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, коллег: отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов -3 балл				
Итого:				

« ____ » _____ 20 ____ г

Ознакомлен и согласен _____ / _____ /

Заведующий _____ / _____ /

Председатель ПК _____ / _____ /

Приложение 5

К Положению об оценке качества работы педагогических работников при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ «Детский сад №67»

Оценочный лист по оценке качества работы педагогических работников (педагог-психолог) МБДОУ «Детский сад № 67»

Ф.И.О. педагога

за _____ 202__ г.

Критерии оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности	Баллы	Само-оценка	Оценка руководителя	Комментарий (с указанием качественных и количественных показателей)
1. Создание условий для образовательного процесса – (0 - 34 балла)				
<p>1.1. Реализация основной образовательной программы с учетом федерального государственного стандарта дошкольного образования: качественная организация образовательной деятельности в соответствии с реализуемой программой (поддержка детской инициативы и самостоятельности, обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного сопровождения, индивидуального подхода) - 2 балла обеспечение соблюдения норм СанПиН и требований безопасности в ходе режимных моментов и проведения непосредственно-образовательной деятельности в соответствии с режимом дня и режимом занятий - 2 балла</p>				
<p>1.2. Разработка и реализация проектной деятельности (программ): участие в разработке и внедрении проектов (теоретическое обоснование проекта, приложения к проекту), программ, культурных практик в рамках реализации образовательной программы, самообразования - 2 балла участие в проектной деятельности с воспитанниками (теоретическое обоснование проекта, приложения к проекту) – 2 балла</p>				
<p>1.3. Организация и участие в системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников: проведение мониторинга усвоения программы- 1 балл составление плана индивидуальной работы по итогам мониторинга усвоения программы, организация и проведение индивидуальной работы с воспитанниками - 2 балла ведение документации в рамках деятельности ППк (составление индивидуального маршрута, дневника развития и т.д.) - 2 балла</p>				

<p>1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников: участие в подготовке и проведении активных форм мероприятий: досуги, викторины, конкурсы и т.д. (оформление кабинета, зала, группы, подготовка приглашений, раздаточного материала, презентации, видеофильма и т.д.) - 2 балла разработка информационного материала для родителей по педагогическому просвещению, (буклеты, консультационный материал, информационные листовки, памятки, журналы и др.) - 2 балла ознакомление родителей с достижениями детей (центр успешности, выпуск стенгазет, беседы и т.д.) -3 балла непосредственное участие родителей в мероприятиях группы, учреждения (конкурсах, выставках, родительских собраниях и др., максимально-3 балла от 30% до 49% родителей - 1 балл от 50% до 84% родителей - 2 балла от 85% и выше родителей - 3 балла</p>				
<p>1.5. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, проектах различного уровня: международный, всероссийский- 2 балла региональный уровень - 2 балла муниципальный уровень - 1 балл</p>				
<p>1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление групп, участков и пр.): изготовление и обновление игрового, учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов, атрибутов и пособий в соответствии с ФГОС ДО - 2 балла оформление кабинета, участие в оформлении группового помещения (модификация центров РППС в соответствии с ФГОС ДО, наличие маркировки) - 2 балл участие в создании экологизированного пространства (оформление дополнительных образовательных элементов на участке группы, территории МБДОУ, участие в экологических акциях, состояние песка в песочницах, ухоженная живая изгородь, уборка территории от листвы, снега, чистота и разнообразие выносного материала, чистота оборудования на игровых площадках и теневых навесов) -2 балла</p>				
2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья – (0-20 баллов)				
<p>2.1. Обеспечение сохранения и укрепления здоровья детей проведение занятий с использованием нетрадиционных форм (логопедический массаж, психокоррекционное воздействие через восприятие музыки, театрализации, пальчиковые игры и т.д.) - 3 балла позитивная динамика достижений воспитанников, имеющих нарушения в развитии речи (от 60% и выше) - 3 балла учет посещаемости детей, максимально- 3 балла</p>				

от 30% до 49% воспитанников в группе - 1 балл от 50% до 84% воспитанников в группе - 2 балла от 85% и выше воспитанников в группе - 3 балла				
2.2. Безопасность участников образовательного процесса: отсутствие случаев травматизма с воспитанниками - 5 баллов участие в обеспечении работы с родителями часто болеющих детей (составление плана работы, ведение журнала, проведение консультаций, подготовка информационного материала) - 3 балла				
2.3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей: конструктивное сотрудничество и взаимодействие с социально неблагополучными семьями, организация профилактической работы (выявление неблагополучных семей, семей группы риска, составление социального паспорта) - 1 балл оказание практической, консультационной помощи семьям (в рамках деятельности консультационного центра) - 2 балла подготовка характеристик - 1 балл				
3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника - (0-26 баллов)				
3.1. Развитие профессиональной компетенции: подготовка и проведение методических мероприятий в МБДОУ (мастер-класс, открытый просмотр, подготовленное выступление на семинаре, педсовете и т.д.) - 2 балла использование ИКТ–инструментария (создание мультимедийной презентации, видеофильмов, наградных материалов для родителей и воспитанников, фоторепортажей, подготовка информации для сайта МБДОУ и т.д.) - 2 балла проявление профессиональной и общественно-полезной активности (руководство творческой группой; участие в работе комиссий; подготовка и проведение мероприятий в МБДОУ, районе, городе, крае) - 1 балл участие в утренниках, досугах на мероприятиях не в рамках рабочего времени - 2 балла трансляция передового педагогического опыта (публикация в СМИ, курсы повышения квалификации, непосредственное участие в мероприятиях разного уровня) - 2 балла наставничество (в соответствии с приказом МБДОУ) - 2 балла <u>участие в конкурсной деятельности:</u> международный и всероссийский и региональный уровень - 3 балла муниципальный уровень - 2 балл интенсивность и напряженность работы (при подготовке к конкурсам, новому учебному году и т.д.) - 2 балла				
3.2. Осуществление инновационной деятельности: участие в инновационной деятельности МБДОУ (работа в творческих группах, разработка методических материалов, программ и т.д.) - 2 балла				

3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: отсутствие замечаний со стороны администрации - 1 балл качественное и своевременное ведение документации (в соответствии с утвержденным перечнем) – 2 балла				
3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, коллег: отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов - 3 балла				
Итого:				

« ____ » _____ 20 ____ г

Ознакомлен и согласен _____ / _____ /

Заведующий _____ / _____ /

Председатель ПК _____ / _____ /

К Положению об оценке качества работы педагогических работников при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в МБДОУ «Детский сад №67»

КРИТЕРИИ И КОЭФФИЦИЕНТЫ

за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта.

1

1.1. Обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях: образовательной организации, муниципальном, краевом, всероссийском – 0,05.

1.2. Участие в методических объединениях – 0,03.

1.3. Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов», семинаров, педагогических чтений – 0,05.

1.4. Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней – 0,03.

1.5. Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях – 0,04.

Коэффициент посещаемости воспитанников (Кп), $K_{п} \leq 1$

Кпв - коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям, а также учителям-логопедам и учителям-дефектологам, работающим только с группой компенсирующей направленности (далее – «воспитатели»), рассчитывается по формуле:

$$K_{пв} = N_{ф} / N_{н},$$

где:

N_ф - фактическая численность детей в группе;

N_н - нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13.

Кпп - коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам (старшим воспитателям, музыкальным работникам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, инструкторам по физической культуре и другим педагогам дополнительного образования, за исключением учителей-логопедов и учителей-дефектологов, работающих только с группой компенсирующей направленности) (далее – «иные педагогические работники»), рассчитывается по формуле:

$$K_{пп} = N_{уф} / N_{у},$$

где:

Нуф - фактическая численность детей в учреждении;

Ну - нормативная численность детей в учреждении, установленная в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13.

Рсв - размер стимулирующей надбавки воспитателям рассчитывается по формуле:

$$Рсв = Бв \times Кпр \times Кп,$$

где:

Бв - базовая сумма в размере 800 рублей за ставку заработной платы;

Кпр - коэффициент профессионального роста педагога;

Кп - коэффициент посещаемости.

Рсп - размер стимулирующей надбавки иным педагогическим работникам рассчитывается по формуле:

$$Рсп = Бп \times Кпр \times Кп,$$

где:

Бп - базовая сумма в размере 700 рублей за ставку заработной платы;

Кпр - коэффициент профессионального роста педагога;

Кп - коэффициент посещаемости.

